

COPIA

COMUNE DI SPIAZZO

PROVINCIA DI TRENTO

Verbale di deliberazione n. 38 della Giunta Comunale

**OGGETTO: INDIVIDUAZIONE DIPENDENTE TAROLLI CLAUDIO MARIA INCARICATO
DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA AI SENSI DELL'ART. 150 DEL C.C.P.L.
01.10.2018 E S.M. PER IL PERIODO 01.04.2025 – 31.12.2025.**

L'anno duemilaventicinque addì **ventisei** del mese di **marzo** alle ore **16.30** nella sala delle riunioni, a seguito di regolari avvisi, recapitati a termini di legge, si è convocata la Giunta Comunale.

Presenti i Signori:

Chesi Barbara – Sindaco

Gut Alberto

Lorenzi Alessandro

Lorenzi Sergio

Assenti i Signori

Assiste il Segretario comunale Dott. Michele Carboni. Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, la Signora Chesi Barbara nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato, posto al nr. 5 dell'ordine del giorno.

REFERTO DI PUBBLICAZIONE
(Art. 183 – comma 1
L.R. 03.05.2018 n. 2)

Certifico io sottoscritto Segretario comunale, che copia del presente verbale viene pubblicata il giorno

31.03.2025

all'albo pretorio e all'albo telematico ove rimarrà esposta per 10 giorni consecutivi.

IL SEGRETARIO COMUNALE
- F.to Dott. Michele Carboni -

OGGETTO: Individuazione dipendente Tarolli Claudio Maria incaricato di posizione organizzativa ai sensi dell'art. 150 del C.C.P.L. 01.10.2018 e s.m. per il periodo 01.04.2025 – 31.12.2025.

LA GIUNTA COMUNALE

Sulla scorta dell'esperienza maturata in seguito all'attività di organizzazione e di gestione attuata in questi anni di applicazione del nuovo sistema di separazione delle competenze (di indirizzo e di controllo politico amministrativo agli organi elettivi; gestionali al segretario dirigente ed ai funzionari eventualmente individuati), appare opportuno, anche al fine di dare continuità all'azione amministrativa, assumere i provvedimenti che valutano ed individuano le eventuali posizioni di lavoro a cui attribuire responsabilità gestionali.

Atteso che il CCPL 01.10.2018 stabilisce le modalità di attribuzione delle responsabilità gestionali, cardini del nuovo sistema delle competenze e della struttura organizzativa degli uffici, correlando ad esse alcune voci retributive accessorie quali la retribuzione di posizione e di risultato per Posizione Organizzativa – art. 150 e 151.

Atteso che tali Posizioni Organizzative sono ulteriormente e specificatamente disciplinate dall'Accordo di Settore 2006-2009 di data 08.02.2011, sottoscritto dai rappresentanti di parte pubblica e dai rappresentanti delle organizzazioni sindacali riguardante "... l'Area non dirigenziale del Comparto Autonomie Locali su indennità e produttività dei Comuni e loro forme associative, Consorzi, Unioni di Comuni", come integrato dall'Accordo di settore per il triennio 2016-2018 sottoscritto in data 01.10.2018 dai rappresentanti del Consorzio dei Comuni Trentini e le Organizzazione sindacali.

Ricordato che compete alla Giunta comunale:

- individuare, ai sensi dell'articolo 16 dell'accordo di settore citato, le posizioni di lavoro alle quali assegnare la Posizione Organizzativa (P.O.), alle quali poi sono attribuite con il P.E.G. responsabilità gestionali ben determinate;
- riconoscere e quantificare alle P.O. individuate, ai sensi del medesimo articolo 16, la conseguente retribuzione di posizione entro i limiti massimi di cui alla tabella D) dell'accordo di settore stesso.

Richiamati pertanto gli artt. artt. 16 e 17 dell'Accordo di Settore 08.02.2011, non modificati e che pertanto continuano ad avere applicazione, completati dalla tabella D (riportante gli importi massimi attribuibili) e dalla tabella E riportante la scheda di valutazione delle posizioni organizzative in applicazione del sistema permanente di valutazione previsto dall'Accordo 21.12.2001.

Atteso che l'art. 16 dell'Accordo 08.02.2011 specifica quanto segue:

- comma 1 "Le Posizioni Organizzative sono preventivamente individuate dall'Amministrazione" che con specifico provvedimento dovrà:
 - a) individuare il numero di posizioni che intendono attivare per l'anno di riferimento entro i limiti di cui al comma 1 e le relative risorse;
 - b) graduare le stesse in funzione dell'impegno richiesto e delle responsabilità connesse a ciascun ruolo;
 - c) individuare l'ammontare delle indennità attribuite alle singole posizioni;
 - d) fissare gli obiettivi da raggiungere in funzione della liquidazione dell'indennità connesse.
- comma 2 "L'incarico di posizione organizzativa è conferito con atto scritto e motivato per un periodo massimo non superiore a cinque anni, ed è sottoposto a verifica annuale. Per il conferimento degli incarichi le Amministrazioni tengono conto – rispetto alle funzioni ed attività da svolgere – della natura e caratteristica dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti dal personale inquadrato nel livello evoluto della categoria C e nella categoria D. ...".

Richiamato l'accordo stralcio per il rinnovo del contratto collettivo di lavoro 2019/2021 per il personale del comparto Autonomie Locali - area non dirigenziale, sottoscritto dai rappresentanti di parte pubblica e dai rappresentanti delle organizzazioni sindacali il 19.08.2022 e del quale è stato preso atto con delibera della Giunta Comunale n. 80 dd. 31/08/2022.

Visto l'art. 150, comma 1 del CCPL 01.10.2018 secondo il quale "Le Amministrazioni possono istituire, in rapporto alle proprie specifiche esigenze, particolari posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato: a) lo svolgimento di

funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa, b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità e specializzazione correlate a diplomi di laurea e/o scuole universitarie e/o all'iscrizione ad albi professionali; c) lo svolgimento di attività legate alla gestione associata di servizi fra più Enti, caratterizzate da elevata autonomia ed esperienza”.

Fatti propri gli elementi giustificativi dell'art. 150, comma 1, necessari per l'individuazione delle posizioni di lavoro alle quali poter attribuire una posizione organizzativa.

Considerato che la fase di riorganizzazione delle strutture amministrative del Comune di Spiazzo, avviata nel 2022 e tuttora in corso, ha consentito di specializzare il personale dipendente, in modo che questo possa agire con maggiore preparazione e quindi raggiungere gli obiettivi con efficienza ed efficacia.

Rilevato che, in particolare per il Servizio Tecnico, si è deciso di suddividere la parte relativa all'edilizia privata e cantiere comunale rispetto a quella relativa alle opere pubbliche e questo anche per la notevole mole di opere pubbliche importanti accumulata nel tempo ed ora finalmente giunte a maturazione e quindi pronte per l'appalto ed esecuzione.

Dato atto che, continuando nel percorso intrapreso tre anni fa emerge, quale posizione di assoluto rilievo prestazionale, quella attribuita all'Ing. Claudio Maria Tarolli, Responsabile del Servizio Tecnico, Settore Lavori pubblici, in particolare in questo momento storico dove, oltre alla realizzazione di due opere con i fondi PNRR, si stanno avviando interventi pubblici consistenti, quali il completamento dell'asilo nido e soprattutto la realizzazione della nuova piscina.

Accertato che, sulla base delle motivazioni di cui sopra, le mansioni attribuite al Responsabile del Servizio Tecnico per il Settore Lavori pubblici rientrano tra quelle di cui all'articolo 150 citato sopra, ravvisando un'elevata diretta responsabilità tecnico – amministrativa, con notevole grado di autonomia gestionale e organizzativa.

Rilevato che la retribuzione di posizione assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal C.C.P.L. dd. 20.10.2003 a partire dalla data di conferimento dell'incarico.

Vista la tabella D) allegata all'art. 17 dell'Accordo sopraccitato, la quale indica quale importo massimo attribuibile come retribuzione di posizione organizzativa per il personale dei Comuni di IV^a e III^a classe < 3.000 abitanti € 10.000,00.-.

Ritenuto opportuno e necessario, considerato il livello di responsabilità e l'esperienza professionale raggiunto dal sopra citato dipendente, che dimostra di operare con elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa presso il Servizio Tecnico, conferire l'incarico della posizione organizzativa per il periodo 01.04.2025 – 31.12.2025, al dipendente Tarolli Claudio Maria, Responsabile del Servizio Tecnico Settore Lavori pubblici, stabilendo l'ammontare della retribuzione individuale di posizione nell'importo complessivo annuo - da intendersi per 13 mensilità – di € 8.100,00, ovvero complessivi € 6.075,03 di cui € 623,08 mensili di indennità di posizione organizzativa per 9 mesi, quindi € 5.607,72 (da aprile a dicembre), oltre ad € 467,31 quale rateo di tredicesima.

Atteso che al fine della liquidazione dell'indennità di risultato connessa, tale incarico sarà sottoposto a verifica annuale mediante valutazione dei risultati raggiunti riconducibili agli obiettivi assegnati alla Posizione Organizzativa predetta così come riportati sulla relativa scheda valutativa che firmata ed allegata alla presente delibera ne forma parte sostanziale ed integrante.

Vista la deliberazione giuntale n. 15/2011 dd. 14.02.2011 avente ad oggetto “Accordo concernente disposizioni urgenti di modifica al contratto collettivo provinciale di lavoro 2006 – 2009 del personale dell'area non dirigenziale del comparto autonomie locali ed al vigente ordinamento professionale - deliberazione di presa d'atto”.

Vista la deliberazione giuntale n. 21/2011 dd. 28.03.2011 avente ad oggetto “Presa d'atto dell'accordo di settore 2006-2009 dell'area non dirigenziale del comparto autonomie locali su indennità e produttività di comuni e loro forme associative, comprensori, unioni di comuni”.

Vista la deliberazione giuntale n. 115/2018 dd. 22.11.2018 avente ad oggetto “Presa d'atto del contratto collettivo provinciale di lavoro del personale del comparto autonomie locali – area non

dirigenziale – per il triennio giuridico – economico 2006/2009”.

Vista la deliberazione giuntale n. 118/2018 dd. 05.12.2018 avente ad oggetto “presa d’atto dell’accordo di settore per il triennio 2016/2018”;

Visto che, in data 19.08.2022, è stato sottoscritto l’accordo stralcio per il rinnovo del contratto collettivo provinciale di lavoro 2019/2021, per il personale del comparto Autonomie locali- area non dirigenziale.

Visto che, con la deliberazione della Giunta comunale n. 16 del 22 febbraio 2023, si è preso atto che, in data 13 febbraio 2023, è stato sottoscritto, in via definitiva, l’accordo per la parte economica del triennio contrattuale 2019-2021 del personale del comparto Autonomie Locali – area non dirigenziale.

Dato atto che, con deliberazione della Giunta comunale n. 33 del 9 maggio 2024, è stato deciso di prendere atto, che in data 30 aprile 2024 è stato sottoscritto, in via definitiva, l’accordo per la parte economica del triennio contrattuale 2022-2024 del personale del comparto Autonomie Locali – area non dirigenziale, nel testo depositato agli atti, come da comunicazione del Consorzio dei Comuni Trentini prot. n. 2364 del 6 maggio 2024.

Considerato che, con deliberazione della Giunta comunale n. 92 del 23 ottobre 2024, è stato deciso di prendere atto, che in data 11 ottobre 2024 è stato sottoscritto, in via definitiva, l’accordo per la parte economica del triennio contrattuale 2022-2024 del personale del comparto Autonomie Locali – area non dirigenziale, nel testo depositato agli atti, come da comunicazione del Consorzio dei Comuni Trentini prot. n. 5495 del 6 maggio 2024.

Visti l’Accordo di settore sottoscritto in data 08.02.2011.

Visto il C.C.P.L. 2016-2018 del personale del Comparto Autonomie Locali siglato in data 01.10.2018.

Richiamate:

- la deliberazione del Consiglio comunale n. 06 di data 10.02.2025, dichiarata immediatamente eseguibile, ad oggetto “Esame ed approvazione dello schema di bilancio di previsione 2025 – 2027 e dei relativi allegati e del Documento unico di Programmazione (DUP) 2025 – 2027”;
- la deliberazione della Giunta comunale n. 08 di data 10.02.2025 ad oggetto “Approvazione atto programmatico di indirizzo per il triennio 2025/2027 ai sensi dell’articolo 11 del Regolamento comunale di contabilità. Individuazione degli atti amministrativo gestionali devoluti alla competenza dei Responsabili dei Servizi”.

Visto il Regolamento Organico del personale dipendente attualmente vigente.

Visto il Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige approvato con Legge Regionale 03 maggio 2018, n. 2.

Acquisiti sulla proposta di deliberazione il parere favorevole di regolarità tecnica espresso dal Segretario comunale, in relazione alle proprie competenze, nonché il parere favorevole di regolarità contabile espresso dal Sostituto del Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi dell’art. 185 del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige approvato con Legge Regionale 03 maggio 2018, n. 2.

Con voti unanimi favorevoli e palesi espressi nelle forme di legge.

D e l i b e r a

1. Di individuare, per le motivazioni esposte nelle premesse, la posizione organizzativa relativamente al Responsabile del Servizio Tecnico - Settore Lavori Pubblici, Tarolli Claudio Maria – Collaboratore tecnico – Cat. C – livello evoluto, per il servizio di particolare eccellenza professionale e per le competenze attribuite, per il periodo 01.04.2025 – 31.12.2025, salva la possibilità di revoca così come prevista dal C.C.P.L. citato.
2. Di attribuire al dipendente de quo la retribuzione di posizione organizzativa annua pari a € 8.100,00.- complessivi (comprensivi di 13[^] mensilità), ovvero complessivi € 6.075,03 di cui €

623,08 mensili di indennità di posizione organizzativa per 9 mesi, quindi € 5.607,72 (da aprile a dicembre), oltre ad € 467,31 quale rateo di tredicesima.

3. Di dare atto che la somma di cui sopra è al netto della retribuzione di risultato che verrà corrisposta a seguito di valutazione annuale sulla base dei parametri fissati nella scheda di valutazione che costituisce l'allegato 1) alla presente deliberazione e che si approva.
4. Di precisare che le suddette indennità assorbono tutte le competenze accessorie e le altre indennità previste dal C.C.P.L. dd. 20.10.2003 e s.m.i. compreso il compenso per lavoro straordinario, l'indennità per area direttiva e la quota FOREG.
5. Di dare atto che l'indennità di posizione, negli importi di cui sopra, sarà corrisposta mensilmente per tredici mensilità mentre la retribuzione di risultato sarà corrisposta sulla base della valutazione di cui alla scheda allegato e all'accordo di settore dd. 08.02.2011 in unica soluzione sulla base dei fattori di graduazione qui stabiliti, ai sensi dell'art. 130, comma 3 del C.C.P.L. 20.10.2003 (commi 1 e 2 dell'articolo 17).
6. Di dare atto che retribuzione di risultato potrà essere corrisposta nella misura massima del 20% della retribuzione di posizione attribuita ed è corrisposta a seguito di valutazione annuale sul raggiungimento degli obiettivi fissati.
7. Di precisare che in conformità a quanto previsto relativamente ai meccanismi di erogazione indicati nella precitata scheda allegato E, per punteggio inferiore a 50 punti non si darà corso all'indennità di risultato, mentre per punteggi superiori si procederà all'erogazione in percentuale sul risultato raggiunto.
8. Di precisare che:
 - la P.O. può essere revocata in qualsiasi momento;
 - non c'è più la possibilità del recupero del lavoro straordinario;
 - il lavoro diventa di carattere flessibile, garantendo comunque le 36 ore settimanali.
9. Di dare atto che l'indennità di posizione organizzativa è pensionabile mentre non lo è la retribuzione di risultato.
10. Di dare atto inoltre che la retribuzione di posizione organizzativa costituisce, ai fini pensionistici, elemento fisso e continuativo della retribuzione.
11. Di riservare a successivo atto del Segretario comunale, che viene di ciò incaricato, la liquidazione della retribuzione di risultato nell'importo massimo del 20% della retribuzione di posizione organizzativa attribuita, ai sensi dell'art. 130, comma 3 del C.C.P.L. 2002-2005 e secondo i criteri e le modalità di cui all'Accordo di settore e alla presente deliberazione.
12. Di dare atto che la spesa, trova regolare imputazione contabile ai capitoli del bilancio di previsione in corso, del vigente atto di indirizzo e di quelli futuri della M1 P6:
 - cap. 0311 Piano dei conti finanziario 1.01.01.01.002, per quanto concerne la voce stipendiale;
 - cap. 0313 Piano dei conti finanziario 1.01.02.01.001, per i contributi a carico dell'ente
 - cap. 248 Piano dei conti finanziario 1.01.02.01.002 della M1 Pr.6, per quanto concerne i contributi di previdenza integrativa;
 - cap. 0314 Piano dei Conti Finanziario 1.01.01.01.004 per quanto concerne la quota di risultato;
 - cap. 2729 Piano dei Conti finanziario 1.02.01.01.001 per quanto concerne la quota IRAP.
13. Dichiarare la presente immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 183 comma 4. del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige approvato con Legge Regionale 03 maggio 2018, n. 2.
14. Si dà atto che, trattandosi di determinazione inerente la gestione del personale disciplinata dalle disposizioni del codice civile e dalle leggi sul rapporto di lavoro subordinato, ogni eventuale controversia individuale è devoluta al giudice ordinario in funzione di giudice del lavoro, ai sensi del D.lgs. del 30.3.2001, n. 165.

* * * * *

Data lettura del presente verbale, viene approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
- F.to Arch. Barbara Chesi -

IL SEGRETARIO COMUNALE
- F.to Dott. Michele Carboni -

Copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo.

Addì, 31.03.2025



IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Michele Carboni -

COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI

Si attesta che della presente delibera, contestualmente all'affissione all'albo pretorio e all'albo telematico, viene data comunicazione ai capigruppo consiliari, ai sensi dell'art. 183, secondo comma, del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige approvato con Legge Regionale 03 maggio 2018, n. 2.

IL SINDACO
- F.to Arch. Barbara Chesi -

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'albo pretorio e all'albo telematico senza riportare, entro dieci giorni dall'affissione, denuncia di vizi di legittimità o incompetenza, per cui la stessa è divenuta esecutiva ai sensi dell'art. 183, terzo comma, del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige approvato con Legge Regionale 03 maggio 2018, n. 2.

Addì,

IL SEGRETARIO COMUNALE
- F.to Dott. Michele Carboni -

La presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi del quarto comma dell'art. 183 del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige approvato con Legge Regionale 03 maggio 2018, n. 2.

Addì, 26.03.2025

IL SEGRETARIO COMUNALE
- F.to Dott. Michele Carboni -