

**Accordo decentrato per l'individuazione dei criteri di ripartizione
della quota “obiettivi specifici” – FO.R.E.G.
ANNO 2022**

L’anno 2022, nelle date indicate risultanti delle firme digitali, fra i soggetti di seguito indicati:

per il Comune di Spiazzo: Michele Carboni – Segretario comunale (firma digitale)

per le Organizzazioni sindacali

CGIL	Alessandro Lazzarini	<i>firma autografa</i>
CISL	Maurizio Speziali	<i>firmato digitalmente</i>
UIL	Elena Aichner	<i>firmato digitalmente</i>
FENALT	Loris Muraro	<i>firmato digitalmente</i>

PREMESSO :

in data 1° ottobre 2018, è stato sottoscritto il contratto collettivo provinciale di lavoro 2016-2018, valido per il triennio giuridico economico 2016/2018, che agli articoli 137 e seguenti disciplina l’istituto del FO.R.E.G.

In particolare il FO.R.E.G. è costituito da due quote:

- a) la “quota obiettivi generali”, graduata sulla base della categoria/livello di appartenenza del dipendente, destinata a remunerare la partecipazione di tutto il personale al raggiungimento degli obiettivi generali dell’ente - articolati eventualmente per macro settore (sociale, economico, ambientale, istruzione, ecc.) - ovvero alla realizzazione del programma di attività dell’ente o delle sue strutture organizzative;
- b) la “quota obiettivi specifici”, volta a remunerare la partecipazione del personale al raggiungimento di obiettivi specifici dell’ente/struttura.

Ai sensi e per gli effetti di cui all’art. 143 del citato accordo in ordine alle modalità di utilizzo delle risorse del Fondo denominato “Fondo per la riorganizzazione e l’efficienza gestionale” per il personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale, prima di utilizzare le risorse della **“quota obiettivi specifici”** del FO.R.E.G., gli enti destinatari dell’accordo stesso stipulano con le Organizzazioni sindacali un **accordo decentrato per l’individuazione di criteri di ripartizione della suddetta quota**, nel quale sarà data indicazione in particolare:

- a) delle risorse complessivamente a disposizione per il finanziamento della “quota obiettivi specifici”;
- b) dell’ammontare medio del compenso incentivante attribuibile al personale individuato;
- c) delle figure professionali coinvolte e degli importi minimo e massimo alle stesse attribuibile.

Dopo aver concluso la contrattazione decentrata l’ente provvede all’attribuzione al proprio personale della quota del FO.R.E.G. denominata “quota obiettivi specifici”, sulla base della realizzazione di obiettivi specifici fissati dall’ente medesimo.

Compete ai responsabili delle strutture organizzative l'individuazione degli obiettivi specifici dell'ente/struttura e la tempestiva comunicazione ai dipendenti nonché la valutazione dei risultati collettivi conseguiti e dell'apporto individuale dei dipendenti coinvolti nel raggiungimento degli obiettivi stessi. La valutazione, da parte del dirigente, dell'apporto individuale del dipendente sarà improntata a criteri di selettività definitivi in sede di contrattazione decentrata o di settore al fine di valorizzare il merito partecipativo individuale e/o collettivo.

Il limite massimo del compenso spettante ai dipendenti coinvolti nella realizzazione degli obiettivi finanziati ai sensi di questo articolo è pari ad annui lordi € 3.500,00.

Il presente accordo ha validità a far data dal 01.01.2022 e sino al 31.12.2022; esso non ha valore oltre detta data di scadenza e dovrà eventualmente essere rinnovato per le annualità successive.

Le disposizioni si applicano anche al personale a tempo determinato.

L'ultimo accordo decentrato sottoscritto dal Comune di Spiazzo in merito al FO.RE.G. risulta essere quello di data 13 giugno 2019.

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 137 del CCPL 2016/2018 sottoscritto in data 1° ottobre 2018, con deliberazione della deliberazione della Giunta comunale di Spiazzo n. 43 del 1° giugno 2022, sono state quantificate le risorse a disposizione per il finanziamento della quota "obiettivi specifici" per l'anno 2022, per una somma di **€ 2.008,08** così suddivisa:

- | | |
|--|----------|
| - Ob. specifici 2022 (10%) | € 690,86 |
| - Recupero obiettivi specifici anno 2021 | € 654,04 |
| - Recupero obiettivi specifici anno 2020 | € 663,18 |

Il suddetto importo viene indicato in via presuntiva per quanto riguarda l'annualità 2022. L'ammontare medio del compenso incentivante attribuibile al personale individuato è di € 276,87.

Le figure coinvolte sono quelle riconducibili al Collaboratore contabile, Collaboratore amministrativo, Assistente Amministrativo/Contabile, Assistente Tecnico, Coadiutore amministrativo ed operaio e gli importi potenzialmente attribuibili possono variare da un minimo di € 150,00 ad un massimo di € 325,00. Non sono coinvolte le figure che godono dell'indennità di posizione organizzativa.

L'importo massimo è erogabile al raggiungimento del 100% dell'obiettivo.

TEMPI ENTRO CUI REALIZZARE GLI OBIETTIVI:

Gli obiettivi devono essere raggiunti entro il 31.12.2022.

UFFICI E DIPENDENTI COINVOLTI

Obiettivo 1

- a) Ottimizzazione attività di gestione delle iscrizioni per servizio asilo nido, perfezionamento nuova convenzione con gli Enti associati e collaborazione con RUP per gara relativa a tale servizio;
- b) Recupero arretrati anni precedenti per attività di competenza;
- c) Collaborazione con altri uffici/servizi per recupero arretrati.

PERSONALE COINVOLTO (figura professionale)	SERVIZIO	Minimo attribuibile	Massimo attribuibile
Lara Ghezzi – Coadiutore Amministrativo	Servizio Segreteria	240,00	325,00

Obiettivo 2

- a) Disponibilità ad articolare l'orario di lavoro anche a seguito di impegni per pratiche relative a decessi o in caso di consultazioni elettorali;
- b) Recupero arretrati anni precedenti per attività di competenza;
- c) Collaborazione con altri uffici/servizi per recupero arretrati.

PERSONALE COINVOLTO (figura professionale)	SERVIZIO	Minimo attribuibile	Massimo attribuibile
Maria Luisa Foresti	Servizi Demografici	240,00	325,00

Obiettivo 3

- a) Riorganizzazione e verifica complessiva delle procedure contabili al fine di ottimizzare l'attività del Comune;
- b) Recupero arretrati anni precedenti per attività di competenza;
- c) Collaborazione con altri uffici/servizi per recupero arretrati.

PERSONALE COINVOLTO (figura professionale)	SERVIZIO	Minimo attribuibile	Massimo attribuibile
Elena Battocchi – Collaboratore contabile	Servizio Finanziario	240,00	325,00

Obiettivo 4

- a) Collaborazione per riorganizzazione le procedure contabili al fine di ottimizzare l'attività del Comune;
- b) Recupero arretrati anni precedenti per attività di competenza;
- c) Collaborazione con altri uffici/servizi per recupero arretrati.

PERSONALE COINVOLTO (figura professionale)	SERVIZIO	Minimo attribuibile	Massimo attribuibile
Annalisa Maffei (o dipendente sostituto in proporzione ai mesi di servizio) – Assistente amministrativo/contabile	Servizio Finanziario	190,00	264,00

Obiettivo 5

- a) Supporto al RUP per attività di gestione opere pubbliche e/o gestione diretta di opere pubbliche la cui procedura è in scadenza; realizzazione/completamento opere pubbliche rilevanti previste dal PEG e istruttoria delle relative pratiche;
- b) Recupero arretrati anni precedenti per attività di competenza;
- c) Collaborazione con altri uffici/servizi per recupero arretrati.

PERSONALE COINVOLTO (figura professionale)	SERVIZIO	Minimo attribuibile	Massimo attribuibile
Claudio Maria Tarolli – Assistente tecnico	Servizio Tecnico	240,00	325,00

Obiettivo 6

- a) *Organizzazione e pianificazione dell'attività di manutenzione ordinarie e controllo a carico del servizio;*
- b) *Recupero attività arretrate non espletate a seguito pensionamento operai.*

PERSONALE COINVOLTO (figura professionale)	SERVIZIO	Minimo attribuibile	Massimo attribuibile
Marco Scarazzini – Operaio	Servizio Tecnico	150,00	222,04

Obiettivo 7

- a) *Organizzazione e pianificazione dell'attività di manutenzione ordinarie e controllo a carico del servizio;*
- b) *Recupero attività arretrate non espletate a seguito pensionamento operai.*

PERSONALE COINVOLTO (figura professionale)	SERVIZIO	Minimo attribuibile	Massimo attribuibile
Ezio Colotti – Operaio	Servizio Tecnico	150,00	222,04

VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI FATTE:

Scaduto il termine del 31.12.2022, il Segretario comunale valuterà se i singoli obiettivi sono stati raggiunti nonché le modalità di raggiungimento degli obiettivi fissati adottando poi il provvedimento per la ripartizione del compenso, in base a quanto ottenuto dal piano, tenendo conto dei diversi apporti professionali e di coordinamento tecnico conferiti nei singoli obiettivi.

Gli importi dei singoli obiettivi specifici di cui sopra saranno erogati ai dipendenti entro il mese di giugno dell'anno 2023.

Ai fini della dimostrazione del raggiungimento degli obiettivi oggetto del presente accordo, si stabilisce la seguente griglia di valutazione:

SCHEDA DI VALUTAZIONE - esempio: obiettivo X

Nominativo X

Periodo considerato dal 01.01.2022 al 31.12.2022

Fattori di valutazione:

a. raggiungimento obiettivi assegnati **SI** **NO**

b. modalità di raggiungimento degli obiettivi:

obiettivo 1a	insufficiente	Sufficiente	buono	ottimo
obiettivo 1b	insufficiente	Sufficiente	buono	ottimo
obiettivo 1c	insufficiente	Sufficiente	buono	ottimo
insufficiente	punti	0		
sufficiente	punti	1		
Buono	punti	2		
Ottimo	punti	3		

La griglia di valutazione di cui sopra sarà applicata per tutti i dipendenti, con le medesime modalità.